KAMOA COPPER S.A.
Société anonyme avec conseil d'administration

Appartements 3 et 4, bâtiment 2404
999, RN 39, Avenue Route Likasi, Quartier Joli-site
Commune de Manika, Ville de Kolwezi
Province du Lualaba, République Démocratique du Congo

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° OFF108-2026/07/10

Intitulé de l'emploi	**Agent de Formation, Engin de Forage Jumbo / Training Officer, Jumbo Drill Rig**
Lieu d'affectation	Kakula Nord
Date de fin de dépôt de CV	Le 04 Août 2026 à 17H00'
Catégorie professionnelle	C3 Lower (VI-3)
Nombre de position disponible	01
Département	Technical Training
Nature du contrat de travail	CDD (Contrat à durée déterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoa Copper SA « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche de l'emploi, hommes ou femmes, pour un poste d' **« Agent de Formation, Engin de Forage Jumbo / Specialised Officer, Drill Rig Operator »** pour un contrat de travail à durée déterminée.

Kamoa Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoa Copper SA offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Afin d'améliorer les normes de forage, de sécurité et de production et de réduire les coûts de maintenance, le titulaire du poste renforce les compétences des formateurs et des opérateurs d'engins de forage par le biais de formations de recyclage et de mise à niveau. Il dispense et met en œuvre des formations sur les meilleures pratiques souterraines, des formations de recyclage, des formations sur les enseignements tirés des incidents, des observations post-formation, des formations génériques sur la gestion des risques et des formations en sécurité au travail, afin de garantir que les employés miniers de KCSA soient compétents pour effectuer leur travail d'opérateur d'engin de forage de manière sûre et efficace.

Profil, Qualifications et expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Être détenteur d'un diplôme d'étude supérieur en mécanique soit en exploitation des mines ou dans un autre domaine similaire ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience pertinente en forage souterrain ;
- Avoir une expérience dans l'animation de formations et l'autorisation à exploiter des engins de forage (282, M2C, Simba, M20) ;
- Avoir une expérience dans l'environnement minier est très appréciée ;
- Avoir la maîtrise du français, de l'anglais et du swahili.

❖ **Compétences personnelles :**

- Compétences en numératie ;
- Capacité à résoudre des problèmes ;
- Soucis du détail et de la qualité ;
- Compétences en communication et présentation ;
- Intégrité, honnêteté et objectivité ;
- Stricte confidentialité ;
- Conscience et gestion des risques ;
- Motivation personnelle et engagement.

❖ **Connaissances requises** :

- Avoir passé la formation de l'INPP ;
- Avoir un certificat de formation professionnelle ;
- Avoir un certificat d'évaluateur.

KAMOA COPPER SA
Société anonyme avec conseil d'administration
Siège social Appartements 3 et 4, bâtiment 2404
RCCM: 22-B-00381
CAPITAL SOCIAL: 500.000 USD

DGRAD LUALABA

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ **Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :**

- Élaborer des programmes de formation destinés aux artisans ;
- Dispenser et actualiser la formation des opérateurs d'engins de forage conformément au plan d'exploitation ;
- Former les opérateurs et les formateurs de foreuses afin d'optimiser leurs comportements et leurs pratiques, dans le but d'améliorer la progression, la qualité, l'efficacité et la sécurité, et de minimiser les coûts et les erreurs ;
- Mettre en œuvre, surveiller et contrôler les processus métier conformément aux normes de qualité, aux politiques et aux exigences de conformité et de gouvernance ;
- Garantir le développement, l'harmonisation, la cartographie et la mise en œuvre de procédures/processus opérationnels standard de bout en bout ;
- Rechercher, accompagner et conseiller sur les améliorations et les opportunités d'exploitation des technologies ;
- Examiner les processus existants et proposer des idées novatrices pour les améliorer et les rationaliser afin d'accroître l'efficacité et de minimiser les redondances ;
- Assister aux réunions matinales, prendre connaissance des conditions de l'équipe précédente et participer à la passation de service ;
- Superviser le déplacement des appareils de forage en vue des opérations de détartrage et de soutien ; donner des instructions aux opérateurs de forage à cet effet ;
- Planifier les activités de forage et attribuer les plans de travail au formateur et aux engins de forage ;

- Surveiller les opérations de forage pour en vérifier la précision, l'efficacité, la sécurité et la productivité ;
- Rédiger un rapport de rétroaction sur les tâches accomplies, les performances et les actions recommandées ;
- Collaborer avec le centre de formation Kamoa pour harmoniser et mettre en œuvre les plans et calendriers de formation, les formations de recyclage, le contenu, les participants et le calendrier ;
- Identifier les lacunes en matière de compétences ;
- Dispenser une formation pour combler les lacunes ;
- Favoriser une résolution efficace des problèmes et une amélioration continue ;
- Identifier et gérer les problèmes, les incidents critiques et les risques opérationnels ;
- Analyser les tendances, anticiper les problèmes et s'assurer que des plans d'urgence sont en place ;
- Identifier des moyens novateurs d'améliorer les pratiques exemplaires, les processus et les synergies afin de réduire les coûts, d'accroître l'efficacité et d'améliorer la prestation de services ;
- Effectuer une analyse comparative internationale pour rester au fait des meilleures pratiques concurrentielles ;
- Améliorer les normes de mise à l'échelle, de soutènement et de forage ;
- Former les formateurs et les opérateurs de foreuses dans l'exercice de leurs fonctions ; démontrer aux opérateurs où, comment et pourquoi effectuer les opérations de mise à l'échelle, de soutien et de forage ;
- Former les formateurs et les opérateurs à manipuler les installations de manière à minimiser les risques de dommages matériels et de blessures pour le personnel ;
- Améliorer les normes d'entretien ;
- Améliorer la capacité des formateurs et des opérateurs d'engins de forage à gérer les pannes et la maintenance non planifiée ;
- Former les opérateurs de foreuses à la maintenance de base des engins de forage, à l'identification des pannes, au choix et à l'utilisation des outils, à la résolution de problèmes et aux solutions ;
- Améliorer les normes de maintenance programmée ;
- Participer aux ateliers TM3 et collaborer avec les équipes d'ingénierie TM3, transmettre les connaissances relatives aux méthodes de maintenance, d'entretien et de réparation, aux pièces recommandées, etc ;
- Agir en tant qu'expert en la matière dans le domaine du forage ;
- Conseiller sur les possibilités d'amélioration ;
- Fournir des conseils techniques sur les opérations de forage et les installations de forage ;
- Établir des relations professionnelles à long terme avec les parties prenantes ;
- Participer aux initiatives de transformation pertinentes, notamment au transfert des compétences essentielles ;
- Contribuer à la création d'une culture inclusive pour les employés ;
- Respecter le plan HSEQ dans tous les processus de travail :
- Respecter le plan HSE pour le domaine d'activité et prendre les mesures correctives nécessaires pour garantir un lieu de travail sans danger ;
- Signaler tout équipement défectueux, tout danger et toute pratique de travail dangereuse ;

- Respecter et coopérer avec tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- Utiliser activement le système de signalement des incidents Usulama, participer à l'observation des tâches planifiées et se conformer à toutes les directives du service de sécurité.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA a l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Nom, Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (Candidatures internes : avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

NB : envoyer les documents dans un seul dossier correctement scanné et nomme de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, postnom, prénom et niveau d'études du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- **Une lettre de motivation ;**
- **Un Curriculum Vitae ;**
- **Copie claire de diplômes et Attestations de fin de service ;**
- **Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;**
- **Trois références professionnelles.**

« Kamoa Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne de moins de 18 ans ».

Exigences physiques et Environnement du Travail
• Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau, • Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; • L'employé sera régulièrement appelé à travailler assis devant l'ordinateur ; • Kamoa Copper SA tient à promouvoir un environnement de travail sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'engagement. En outre, le test peut également être fait de manière aléatoire sur les agents.

Ressources Humaines & Administration		
	Signature	*Date*
		Le 10 juillet 2026